

Malermester nyf

ID-kort forebygger ikke snyd

Formanden for Malersektionen Jørn Johansen har svært ved at se fornuften i at indføre et ID-kort for malere

■ Malersvendene vil med et id-kort til at skilte med, at de er medlem af en fagforening. Formålet er at skille fårene fra bukkene – eller mere præcist at vise, hvem der er medlem af Malerforbundet, og hvem der ikke er. Men Malerforbundets forslag om id-kort vinder ikke gehør i Dansk Byggeri.

“Det udspil, som Københavns Malerlaug og Malernes Fagforening i Storkøbenhavn er kommet med, er helt unødvendigt”, siger formanden for Malersektionen Jørn Johansen.

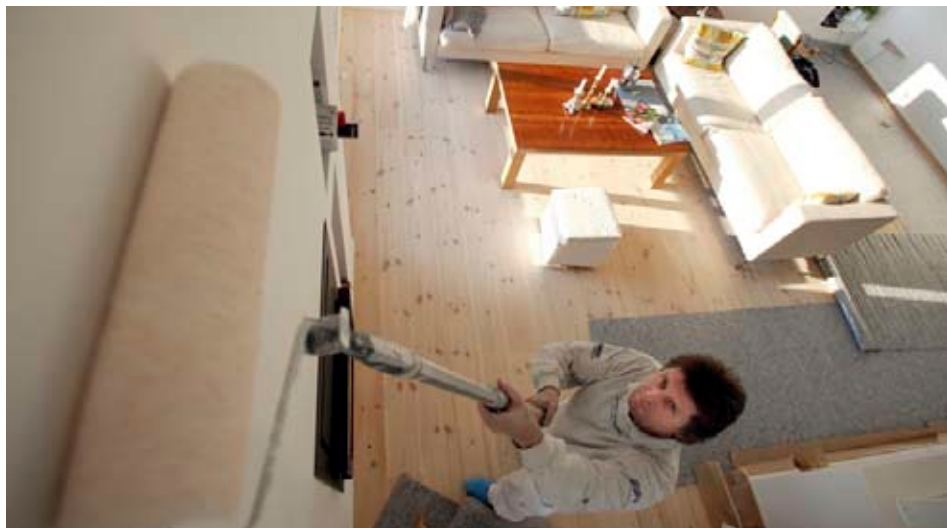
Forpligtet

Han slår fast, at en malervirksomhed, som er medlem af en arbejdsgiverorganisation under DA, er forpligtet til at overholde de overenskomster, som deres organisation har indgået med de respektive forbund. Det betyder, at virksomheder, der enten er

medlem af Dansk Byggeris Malersektion eller Danske Malermestre, er forpligtiget til at overholde de overenskomster, som de to arbejdsgiverorganisationer har indgået med Malerforbundet i Danmark. Overenskomsterne er i øvrigt på de væsentligste områder fuldstændigt identiske.

Den forkerte vej

“Udstedelse af id-kort forebygger ikke snyd, men hænger de malersvende ud, der måske ikke synes, at de vil være medlem af Malerforbundet. Det er den forkerte vej at gå, og det ville klæde Malernes Fagforening i stedet at gøre noget for de udenlandske malersvende, der arbejder i Danmark. Som det er nu, ser det ud som om, at de i stedet forsøger at skræmme dem væk”, siger Jørn Johansen.



ANDERS BACH

Husk mødet i Ringe



Så er vi klar med årets andet nyhedsbrev.

Har du ikke allerede tilmeldt dig mødet i Ringe, kan du læse mere om det i dette nyhedsbrev.

Husk, at sidste frist for tilmelding er 10. oktober. Mødet byder på en lang række interessante emner, som du kan have stort udbytte af at høre mere om.

I nyhedsbrevet kan du også læse mere om nogle af de udfordringer, vi sammen med det øvrige byggeri står overfor. Vores formand skriver nogle linjer om det efterslæb, der er på vedligeholdelsen af de kommunale bygninger over hele landet. Jeg er sikker på, at de fleste medlemmer kan nikke genkendende til problematikken.

Hvis du har ønsker om, at vi tager særlige emner op til behandling, er du meget velkommen til at kontakte mig på telefon 7216 0162 eller mail: jhe@danskbyggeri.dk

Med venlig hilsen

Jørgen Heien
Chefkonsulent, Malersektionen

Hvor længe skal forfaldet blive ved?



■ Det må være tid at få gjort noget alvorligt ved de offentligt ejede bygninger, hvor det stadigvæk kniber med vedligeholdelsen. Således viste en analyse for nogle måneder siden i Dansk Byggeris Barometer, at den kommunale sektor har oparbejdet et vedligeholdelsestefterslæb i milliardklassen. I øjeblikket opsamler kommunerne et årligt efterslæb på 1,5 mia. kr. En regning til borgerne, der bare bliver større og større.

Med den nuværende stilstand på byggeområdet er der ekstra gode grunde til at få sat skub i vedligeholdelsen af de bygninger, som vi alle ejer i fællesskab. Krisen på området falder desuden sammen med, at vores udendørs opgaver hører op på grund af vejret, og derfor kan jeg kun opfordre det offentlige til at få sat renoveringsopgaverne i gang.

Jeg kender ikke ret mange kommuner, hvor forældre, ansatte – eller børn for den sags skyld – går rundt og snakker om, at de er glade for de bygninger, hvor deres skole eller institution er placeret.

Historierne går snarere på det modsatte, og vi har alle set billederne af forfaldne skoler og andre kommunale bygninger med faldede vægge, ødelagte vinduer og skumle toiletter.

Da Barometer med hjælp fra Cowi i foråret opdaterede den forrige undersøgelse af vedligeholdelsesstandarden, viste de barske tal, at efterslæbet på de kommunale bygninger var vokset fra 1,9 mia. kr. i 2005 steget til 8 mia. kr. i 2008.

Undersøgelsen viste også, at efterslæbet vil stige yderligere til ca. 14,1 mia. kr. inden udgangen af 2011, hvis kommunernes budgetter til vedligehold ikke øges. Det svarer til en stigning på ca. 50 kr./m² eller over 1,5 mia. kr. om året.

Højkonjunktur er ved at blive til lavkonjunktur. Så meget mere er der grund til at få gjort noget effektivt ved problemerne. Malerne er klar!

Jørn Johansen
Formand, Malersektionen

Hvorfor skal maleren vælge din virksomhed?

■ Der er mange gode grunde til, at du skal være med på medlemsmødet den 6. november i Ringe. Dagen vil byde på spændende indlæg, der kan være til gavn for dig i din dagligdag. Et af dem er en præsentation af Dansk Byggeris arbejdsmiljøpolitik, sådan som den er formuleret af Arbejdsmiljøudvalget.

Politikken fokuserer i høj grad på den kommunikation, der skal være mellem ansatte og ledelse, mellem de ansatte og på tværs af faggrupperne. I det hele taget er kommunikation fremhævet som vigtig.

Psykisk arbejdsmiljø

Medlemsmødet giver også en præsentation af, hvordan virksomheder kan få hjælp til at arbejde med psykisk arbejdsmiljø, og der bliver mulighed for at høre mere om det materiale og de gode tilbud, der findes på området.



“Dybest set handler det alt sammen om at skabe de rammer, som gør en arbejdsplads så attraktiv, at det er let for en malermester at tiltrække ny arbejdskraft”, siger sektionens formand Jørn Johansen.

Han tilføjer, at præsentationen af arbejdsmiljøpolitikken vil blive efterfulgt af en åben debat om, hvad vi vil med malerfaget de næste 10 år: “Hvordan sikrer vi os, at vi har den fornødne og “rigtige” arbejdskraft til rådighed, også om 10 år”.

Hjælpemidlerne

Efter frokosten er der en præsentation af Visual Malerkalk. Det er et program, som er udviklet specielt til at kalkulere malerarbejde. Programmet er opbygget, så opmålinger og behandlinger bliver samlet, og indeholder også Mesterprislisten og MBK numre med færdige behandlingspriser.

Senere på dagen bliver pjecen *Visuel bedømmelse af malerarbejde* præsenteret. Der bliver en kort orientering om formålet med pjecen, og hvordan den skal bruges som et hjælpeværktøj. Præsentationen af pjecen *Fuldspartling skal der til* kommer ind på, hvorfor det efterhånden er nødvendigt at fuldpartle gipsplader.

Hvor går grænsen?

Endelig er der en orientering om den nye revision af pjecen *Hvor går grænsen* med hovedvægt på malerfaget og forudsætninger for godt udført malerarbejde. Den nye reviderede 4. udgave forventes at udkomme inden udgangen af 2008.

Dagen afsluttes med debat.

Medlemsmødet den 6. november holdes på Thaisen Hus, Assensvej 183, 5750 Ringe. Tilmelding kan ske på www.malersektionen.dk

Programmet i punkter

- KL. 09.30 Ankomst og morgenmad.
- KL. 10.00 Velkomst ved Malersektionens formand Jørn Johansen.
- KL. 10.15 “Hvad er det, der gør, at dine folk vælger netop din virksomhed?” Præsentation af dansk byggeris arbejdsmiljøpolitik.
- KL. 11.00 Åben debat: *Hvad vil vi med malerfaget de næste 10 år?*
- KL. 12.00 Frokost.
- KL. 13.00 Præsentation af Visual Malerkalk.
- KL. 13.45 Præsentation af pjecerne *Visuel bedømmelse af malerarbejde* og *Fuldspartling skal der til* samt orientering om revisionen af *Hvor går grænsen*.
- KL. 15.00 Kaffepause.
- KL. 15.15 Gennemgang af Tolerancehåndbogen *Hvor går grænsen*.
- KL. 16.00 Afsluttende debat.

På vej mod 125 år i branchen

Selvom det ikke er familien, der tager over i det 125 år gamle familiefirma, så er chefskiftet alligevel sikret hos Fr. Nielsen & Søn i Skanderborg.

■ Det var ikke til at forudse fremtiden, da malermester Jørgen Nielsen i 1884 etablerede eget malerfirma. Og selvom den stolte malermester ganske givet ønskede mange års fremgang, havde han formentlig ikke drømt om, at virksomheden en dag skulle køres af oldebarnet. Men sådan blev det faktisk. I dag er det nemlig Lars K. Nielsen, der som fjerde generation driver malerfirmaet Fr. Nielsen & Søn A/S i Skanderborg. Næste år kan firmaet dermed fejre endnu en bemærkelsesværdig milepæl med ikke mindre end 125 år på bagen.

“Fra min oldefar startede firmaet er det gået videre gennem generationerne til først min bedstefar, Frederik Nielsen, og så min far, Jørgen Nielsen. I dag sørger jeg så for at videreføre virksomheden på bedste vis”, siger malermester Lars K. Nielsen og tilføjer, at de mange år i branchen på én eller anden vis forpligter.

“For mig handler det om at være med på den nyeste udvikling inden for faget uden at gå på kompromis med de stolte håndværkstraditioner, vi ret beset er blevet grundlagt på”, siger han.

Kombinationen mellem det ny og traditionelle ser ud til at fungere ganske godt. I hvert fald er der masser af rive i. Malerfirmaet udfører et bredt udvalg af forskellige opgaver inden for traditionelt og moderne malerarbejde, lige fra nybyggeri, erhvervsbyggeri og renoveringsopgaver til mindre opgaver i private hjem.

“Vi har både store og små opgaver, så der er mulighed for at beskæftige sig med lidt af hvert hos os”, siger Lars K. Nielsen, der på trods af visse negative udmeldinger om fremtiden ikke er så bekymret.

For nok hører han en hel del historier om afmatning og konjunkturedgang, men indtil videre bliver det mest ved historierne.

“Der er mange modsatrettede signaler, når folk skal forsøge at forudsige fremtiden. På den ene side hører vi, at der er afmatning på vej i hele håndværksbranchen. På den anden side har vi masser af opgaver og fuld beskæftigelse, og jeg kan i hvert fald ikke mærke her og nu, at vi er på vej mod dårligere tider. Så jeg vælger at være optimist og glæder mig over, at vi har rigeligt at se til”, siger Lars K. Nielsen.

For tiden beskæftiger han 13 medarbejdere, heraf tre lærlinge. Dermed viderefører han virksomheden i samme stil og størrelse, som faderen før ham. Alligevel er der én væsentlig forskel. For den dag Lars K. Nielsen vælger at trække sig tilbage, er der ikke længere nogen familiemedlemmer til at tage over.

“Ingen af mine børn ønsker at føre virksomheden videre, og det har jeg det helt fint med. Men samtidig har jeg naturligvis et ønske om, at Fr. Nielsen & Søn også fremover vil bestå som en god og solid virksomhed. Derfor glæder det mig, at vi i dag har Per Dalentoft tilknyttet firmaet som ansvarlig for den daglige drift. Med

ham på banen er jeg overbevist om, at fremtiden også kommer til at tegne godt for Fr. Nielsen & Søn”, siger Lars K. Nielsen.

Læs mere om Fr. Nielsen & Søn A/S på www.fr-nielsen.dk

Lars K. Nielsen og hans folk oplever stor travlhed i disse tider.



Ny uddannelse trådt i kraft

■ Den nye bygningsmaleruddannelse trådte i kraft 1. juli i år, og af reglerne fremgår de præcise retningslinjer for uddannelsen, heriblandt krav til indhold, uddannelsens længde og krav til dokumentation af uddannelsesforløbet.

Af retningslinjerne fremgår også de forventninger, som virksomhederne skal indfri for at give uddannelsen et ordentligt indhold. Det gælder f.eks. indsendelse

af udkast til de problemstillinger, som de unge skal arbejde med under deres skoleophold.

Gennem hele uddannelsesforløbet udfylder eleven en logbog, som er udarbejdet af det faglige udvalg. Logbogen dokumenterer, hvilke praktikmål og fagdiscipliner eleven har gennemført, samt på hvilket niveau disse er gennemført. Vurdering og dokumentation fastlægges i et samarbejde

mellem elev og praktikvirksomhed og er underskrevet af begge parter ved afslutningen af hver praktikperiode.

Du kan rekvirere en logbog for elever hos Malersektionen, jhe@danskbyggeri.dk eller hos jam@danskbyggeri.dk

Desuden findes beskrivelsen af hele uddannelsesordningen på Malersektionens hjemmeside www.malersektionen.dk

Sæt kryds ved den 28. januar

■ Så er det ved at være tid at tilmelde sig Malersektionens kursus for nye mestre og ledende medarbejdere.

Kurset afholdes fra onsdag den 28. januar kl. 18.00 til fredag den 30. januar 2009 kl. 15.00. Det sker som internatkursus på Dansk Byggeris egen kursusejendom Eskolen i Ebeltoft.

Kurset giver de nye mestre (medlemmer) og de ledende medarbejdere (konduktører) et overordnet kendskab til de fleste af de forhold, man skal have kendskab til for at drive selvstændig virksomhed.

Programmet har følgende indhold:

- Krav til at drive virksomhed, omgivelser og roller
- Aktører/roller på byggepladsen
- Regningsarbejde / entreprisarbejde
- Virksomhedsøkonomi (hvad skal jeg vide om mit regnskab?)
- Budgetter
- Hvad skal en mestertimepris koste, og hvordan beregnes den
- Krav til regnskab og bogføring, herunder faktureringsbestemmelser
- Service og markedsføring
- Forsikringsforhold
- Tilbudsgivning, herunder tilbudsindhentningsloven
- AB 92, hvad er AB 92? – generel information
- Byggeriets Servicekoncept
- Fagretlige regler og overenskomst
- Malerfagets prisliste og opmålingsprincipper, Visual Malerkalk
- Økonomi og sagsstyring
- Personaleforhold
- Rabataftaler som medlem af Dansk Byggeri
- Dansk Byggeri som organisation.

Da Malersektionen yder tilskud til kurset, koster deltagelse kun 1.875 kr. inkl. ophold og foræring.

Tilmelding til kurset er bindende. Ved udeblivelse opkræves fuld kursusafgift 3.500 kr.

Du kan tilmelde dig på www.malersektionen.dk

Sidste tilmeldingsfrist er 18. december 2008. Har du spørgsmål om kurset, kan du kontakte chefkonsulent Jørgen Heien på telefon nr. 7216 0162 eller på jhe@danskbyggeri.dk

Vidste du, at:

1 ...som medlem af Dansk Byggeris Malersektion har du gratis adgang til MBK (Malerfagligt Behandlings Katalog) i online udgaven. MBK-online er altid opdateret med den nyeste viden om malerbehandlinger. Du kan ligeledes hente paradigmer over underlagstyper som beton, træ m.v.

Du får adgang til MBK-online ved at gå ind på malersektionens hjemmeside www.malersektionen.dk

I højre side står der *kun for medlemmer*, og når du klikker her, bliver du bedt om brugernavn og password. Du skal bruge medlemsnummeret i Dansk Byggeri og det telefonnummer, som din virksomhed er registreret under i Dansk Byggeri.

2 ...der ikke skal indbetales til DA-børsel for 3. og 4. kvartal i 2008. Bruger du lønbehandlingsbureau, burde det ikke være nødvendigt, at du foretager dig noget.

Indberetter og indbetaler du selv, så husk, at der ikke skal indbetales resten af 2008.

3 ...på Malersektionens hjemmeside www.malersektionen.dk kan du holde dig ajour med de nyeste tiltag i Malersektionen. På den lukkede del (*kun for medlemmer*) kan du også hente hele vores kvalitetssikringsmateriale, som du kan downloade fra hjemmesiden.

På den lukkede del ligger der ligeledes forslag til dokumenter, der kan bruges, såfremt du har behov for at skrive til dine hovedentreprenører vedr. manglende betaling, tidsplansudsættelse, ændringer i entreprisen m.v. Dokumenterne er udformet, så du kun selv skal indsætte de relevante data på den enkelte byggesag.

