

malermesternyt

Medlemsmøde
i Malersektionen **side 3**

Hvor meget får en
malersvend i løn? **side 4**

40 års jubilæum Malerfirmaet
Bjarne Mathiassen ApS **side 6**



Satser m.v. gældende fra **28. februar 2011**

| | | | | | |
|--|-----|----------|--|-----|----------|
| Akkordudbetaling pr. time | kr. | 114,20 | Kørselsgodtgørelse | | |
| Løn under sygdom, | | | <i>Se bestemmelserne i overenskomstens</i> | | |
| under 6 mdr.s ansættelse pr. time | kr. | 103,51 | <i>§ 3 om zonegrænser</i> | | |
| Løn under sygdom, | | | Skattefri godtgørelse pr. km | kr. | 3,67 |
| efter 6 mdr.s ansættelse pr. time | kr. | 122,75 | Minimumsbetaling pr. dag | | |
| (løn under sygdom max. 4 uger, | | | (såfremt der skal betales) | kr. | 15,00 |
| ved tilskadekomst 8 uger) | | | Maksimum beløb pr. dag kr. 3,56 x 176 km | kr. | 645,92 |
| Graviditetsorlov, | | | Betaling af køretid i mesters bil | | |
| i indtil 4 uger før forventet fødsel, | | | uden for arbejdstid, pr. km | kr. | 2,64 |
| efter 9 mdr.s ansættelse i virksomheden, | | | (skattepligtigt) | | |
| pr. time | kr. | 122,75 | <i>Der henvises i øvrigt til ligningslovens bestemmelser</i> | | |
| (medarbejderen skal være dagpengeberettiget) | | | <i>for udbetaling af skattefri befordringsgodtgørelse</i> | | |
| Barsel i indtil 14 uger efter fødslen, | | | Feriepenge opsparing | | 12,50% |
| mindst 3 mdr.s ansættelse i | | | Søgne/helligdags- og feriefridagsopsparing | | 6,75% |
| virksomheden, pr. time | kr. | 122,75 | Pensionsindbetaling | | |
| Fædreorlov i indtil 2 uger efter fødslen, | | | Arbejdsgiver | | 8,00% |
| efter mindst 9 mdr.s | | | Medarbejder | | 4,00% |
| ansættelse i virksomheden, pr. time | kr. | 122,75 | Anciennitetskrav 3 måneder i branchen. | | |
| Forældreorlov i indtil 9 uger i umiddelbar | | | Betaling til malerfagets | | |
| forlængelse af de 14 ugers barselsorlov, | | | kompetenceudviklingsfond | | |
| efter mindst 9 måneders ansættelse i | | | pr. fuldtidsmedarbejder pr. år | kr. | 520,00 |
| virksomheden, pr. time | kr. | 122,75 | Betaling til | | |
| Hver af forældrene har ret til betaling i 3 uger. | | | Malernes Sundhedsordning, | | |
| De sidste 3 uger afholdes af enten faderen | | | opkræves af Alka | | |
| eller moderen. | | | Pr. fuldtidsmedarbejder pr. år, | | |
| <i>Skal varsles senest 8 uger efter fødselstidspunktet</i> | | | opkræves hvert kvartal | kr. | 99,00 |
| <i>Se i øvrigt overenskomstens bestemmelser</i> | | | Betaling til DA-barsel | | |
| <i>§ 16 for nærmere detaljer</i> | | | pr. fuldtidsmedarbejder pr. år | kr. | 1.300,00 |
| Barns første sygedag/ hospitalsindlæggelse, | | | G-dage ved afskedigelse | | |
| efter mindst 6 mdr.s | | | betales de første 3 g-dage, | | |
| ansættelse og til børn under 14 år, pr. time | kr. | 122,75 | såfremt medarbejderen | | |
| <i>Kun til den ene af forældrene og kun 1. sygedag.</i> | | | ikke får andet arbejde, pr. dag | kr. | 766,00 |
| <i>Se i øvrigt overenskomstens bestemmelser</i> | | | Vejrligsbetaling | | |
| <i>§ 16 for nærmere detaljer</i> | | | Til og med 4 timer (½ G-dag) betales | kr. | 383,00 |
| Servicearbejder (arbejdsmand/drenge) | | | Over 4 timer til 7,4 time | | |
| Løn pr. time mindst | kr. | 113,35 | (pr. dag, 1 G-dag) betales | kr. | 766,00 |
| Løn fra 16 – 17 år pr. time 50% af kr. 111,60 | kr. | 56,67 | <i>Der beregnes 7,4 time pr. dag. Medarbejderen skal</i> | | |
| Løn fra 17 – 18 år pr. time 70% af kr. 111,60 | kr. | 79,34 | <i>have været beskæftiget 74 timer inden for</i> | | |
| Elever | | | <i>de sidste 4 uger, og være medlem af en A-kasse.</i> | | |
| 1. Lønperiode (0-26 uger) pr. uge | kr. | 1.781,90 | | | |
| 2. Lønperiode (52 uger) pr. uge | kr. | 2.291,03 | | | |
| 3. Lønperiode (52 uger) pr. uge | kr. | 2.863,79 | | | |
| 4. Lønperiode (52 uger) pr. uge | kr. | 3.309,27 | | | |
| Voksenelever (minimum 25 år) pr. time | kr. | 106,40 | | | |
| Overtidstillæg | | | | | |
| De 4 første timer på hverdage | | | | | |
| 50% af kr. 112,45, pr. time | kr. | 57,10 | | | |
| Øvrige timer, samt lørdag, søndag, | | | | | |
| 1. maj, grundlovsdag efter kl. 12, pr. time | kr. | 114,20 | | | |



Har du spørgsmål til ovenstående,
så kontakt chefkonsulent **Jørgen Heien**
telefon 7216 0162 eller på
e-mail **jhe@danskbyggeri.dk**

Medlemsmøde i Malersektionen

Den 3. november 2011 kl. 12.00 afholder Malersektionen sit årlige møde, for medlemmer af Malersektionen i Dansk Byggeri. Der er også i år lagt op til et spændende møde, med aktuelle emner.

Mødet bliver afholdt hos Dansk Byggeri · Nørre Voldgade 106
1358 København K

PROGRAM:

Kl. 12.00 – 13.00 Frokost (tilmelding nødvendig)

Kl. 13.00 – 15.00 Bedre bundlinje (www.bedrebundlinje.dk)

Få succes i et marked uden vækst. Veje til øget produktivitet og bedre bundlinje beskrivelse af, hvordan bygge- og anlægsbranchens virksomheder kan øge produktiviteten og bundlinjen. Indlæg ved afdelingschef i Dansk Byggeri Jørn Jensen.

Kl. 15.00 – 15.15 Kaffepause

Kl. 15.15 – 16.30 Nyheder fra fagets leverandører

Repræsentanter fra malefagets leverandører orienterer om nyheder, og forestående tiltag, hvad kan vi forvente os af fremtidens maling.

Kl. 16.30 – 17.30 Motivation af medarbejderne

Hvordan sikrer jeg mig, at mine medarbejdere yder mest muligt. Indlæg ved Daniel Clausen fra Power To The People

Kl. 17.30 – 18.00 Orientering fra Dansk Byggeri Malersektion

- Fagets priser/lønninger
- Akkordløn/prisliste
- Hvilke kurser har vi brug
- Overenskomst 2012

Kl. 18.00 – 18.15 Afslutning

Ved formand for Malersektionen Dennis Eskildsen



Foto: Ricky John Molloy

TILMELDING til medlemsmøde i Dansk Byggeri Malersektion, torsdag den 3. november 2011
hos Dansk Byggeri Nørre Voldgade · 106 · 1358 København K

Firma

Navn på deltager

Medlemsnr. E-mail

Deltager i frokost og møde Deltager først fra kl. 13.00

Bindende tilmelding indsendes på E-mail til jhe@danskbyggeri.dk eller fax 7216 0019 senest den 21. september 2011.

Ved tilmelding på E-mail husk ovenstående oplysninger.

Ved udeblivelse uden afbud, opkræves deltager omkostning på 500,- kr. + moms

Spørgsmål til mødet kan rettes til chefkonsulent **Jørgen Heien** telefon 7216 0162 eller E-mail jhe@danskbyggeri.dk

Hvor meget får en malersvend i løn?

Nu er det ved at være tid til, at der snart skal forhandles overenskomster igen. Malersektionens bestyrelse ønsker derfor at synliggøre, hvor meget en svendeløn reelt er. I beregningerne tages udgangspunkt i nogle eksempler på en timeløn på henholdsvis 150,- kr. 160,- kr. og 170,- kr. Vi gør opmærksom på, at akkordudbetalingen i henhold til Maleroverenskomsten er 114,20 kr. pr. time.

I beregningen er kun medtaget de direkte lønafhængige tillæg, ikke drift omkostninger af nogen slags.

| | |
|-----------------------------|--------------------------|
| Timeløn | 150,00 kr. |
| Feriepenge 12,5% | 18,75 kr. |
| SH – feriefri fridage 6,75% | 10,12 kr. |
| Pension 8% | 14,30 kr. |
| Reel timeløn | <u>193,17 kr.</u> |

| | |
|-----------------------------|--------------------------|
| Timeløn | 160,00 kr. |
| Feriepenge 12,5% | 20,00 kr. |
| SH – feriefri fridage 6,75% | 10,80 kr. |
| Pension 8% | 15,26 kr. |
| Reel timeløn | <u>206,06 kr.</u> |

| | |
|-----------------------------|--------------------------|
| Timeløn | 170,00 kr. |
| Feriepenge 12,5% | 21,25 kr. |
| SH – feriefri fridage 6,75% | 11,47 kr. |
| Pension 8% | 16,21 kr. |
| Reel timeløn | <u>218,93 kr.</u> |



Foto: Colourbox

Hvis vi forudsætter, at der er ca. 1580 arbejdstimer på et år, så giver det en forskel på 40.700,- kr. pr. medarbejder ved en timeløn på henholdsvis 150,00 kr. og 170,00 kr.

Malerfagets virksomhedsrettede linjeuddannelse

En ny uddannelse er ved at se dagens lys, seks jyske skoler er gået sammen om en ny uddannelse, fra november vil den nye uddannelse kunne tages i Aalborg, Hjørring, Silkeborg, Holstebro, Aarhus og Randers. Den nye uddannelse kommer til at bestå af 3 linjer, æstetik,

teknik og virksomhedslære, uddannelse vil som Malerfaget videregående Uddannelse blive afsluttet med et diplom. Henvendelse vedr. den nye uddannelse til skolerne.

Efteruddannelse

Efteruddannelse af sine medarbejdere er en rigtig god ting, nu nærmer sig tiden hvor beskæftigelsen traditionelt er for nedadgående. Det vil derfor være en god ide, at gå ind på hjemmesiden [\[se.dk\]\(http://www.efteruddannel-se.dk\) og sammen med medarbejderne finde relevante kurser. For at komme ind på hjemmesiden skal man bruge Nemid.](http://www.efteruddannel-</p></div><div data-bbox=)



Flügger Pro gør det nemmere at skabe en sund forretning

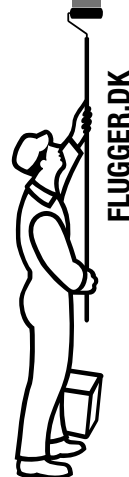
Ny Flügger app til professionelle på farten

Så er næste generation af Flügger Applikationer til smartphones klar til dig. App'en giver dig adgang til data, uanset om du er på værkstedet, i varevognen eller på byggepladsen. Et genialt værktøj, der gør det nemmere og hurtigere at finde frem til de rigtige produkter og løsninger hos Flügger.

Hent Flügger Pro i App Store på iTunes og Android Market.

Flügger Pro giver dig adgang til:

- Flügger varekatalog
- Nærmeste Flügger forretning
- Scan et produkt
- Sikkerhedsdatablade
- Produktdatablade
- Søgning på varenummer
- Produktfavoritter
- Produktnyheder



Flügger farver

40 års jubilæum Malerfirmaet Bjarne Mathiassen ApS

Den 14. september 2011 har et af Dansk Byggeris mangeårige medlemmer 40 års jubilæum, firmaet blev stiftet af Bjarne Mathiassen i 1971. Bjarne har været organiseret i først BYG fra etableringen af BYG i 1999, herefter Dansk Byggeri fra 2003.

Bjarne har drevet virksomheden som en virksomhed, med en blandet kundekreds, ud over privatkunder, tæller kundekredsen også Dansk Supermarked, herunder Føtex, Netto og Bilka.

At uddanne elever til malerfaget har Bjarne altid sat i højsædet, det er igennem tiderne blevet til ca. 20 elever, at disse har været glade for deres lærested er der vist ingen tvivl om. Bjarne afholder stadig en gang om året sammenkomst hvor de gamle elever er inviteret, og de deltager i stort antal.

Desværre er det ikke så nemt at have elever i dag, ikke alle elever kan forstå, at man skal møde til tiden og blive på arbejdspladsen hele arbejdstiden, man skal også ringe til firmaet og melde sig syg, hvis man ikke kan komme. Holdningen blandt de kommende elever har desværre gjort at vi har valgt at holde en lille pause med hensyn til at have elever. Vi kan jo håbe at lysten kommer tilbage, da jeg mener det er vigtigt, at vi får uddannet nogle dygtige malersvende der har den fornødne respekt for, og lyst til faget.

Sidste år overtog Bjarnes søn Kim Mathiassen formelt firmaet, efter et generationsskifte der har været forberedt gennem de sidste år. Der er ingen tvivl om, at de kommende elever også hos Kim vil få et godt lærested, idet både Bjarne og Kim er medaljesvende.

Derudover har Kim som sin far også valgt at uddanne sig til at være mester, Kim har gennemført Byggeriets Lederuddannelse (Bjarne svendes skole og mesterskole som det hed dengang) Kim har også deltaget i pilotprojekt for yngre ledere i regi af Dansk Byggeri Malersektion, samt andre erfa-grupper.

Der er nok ingen tvivl om, at Kim fremover vil drive firmaet videre efter de samme principper som hans far med tilpas modernisering. Kim er udlært hos sin far, uden at der dog blev taget specielt hensyn til, at han var søn i firmaet. Tværtimod som Kim siger, der var altid en far der nok skulle sørge jeg kom ud af sengen til tiden, så jeg kunne passe mit arbejde, det var nok også derfor jeg flyttede hjemmefra i en alder af 19 år.

Bjarne har valgt at gå på efterløn, der er dog stadig et familieoverhoved til at holde øje med at tingene kører som de skal, Kims mor Lone Mathiassen er i det daglige Bogholder i firmaet, og sørger for at det administrative kører som det skal. Ud over at passe bogholderiet passer Lone også familiens farvehandel på Lysøj Alle 18-20 i Valby, hvor der bliver solgt Jotun produkter både til private og kollegaer, se mere på www.bjarnemathiassen.dk

Om der kommer en 3. generation til at tage over vides ikke, men som Kim siger mulighederne er der, jeg har 2 børn, de er godt nok for små endnu, men det kan jo være at vi er heldige, at det viser sig at den ene måske kunne få lyst til at blive maler, og hvem ved, om vi så får en medaljesvend mere i familien.



Bjarne Mathiassen, Lone Mathiassen og Kim Mathiassen.



Vi har været på danske hænder siden 1892

Gennem 3 generationer har Beck & Jørgensen været en del af malerens hverdag. Vi udvikler produkter i samarbejde med malermestre og med størst mulig hensyn til miljøet. Vi har således en række produkter, der har fået tildelt det europæiske miljømærke "Blomsten".

Hos os er miljøet ikke kun ord, men en del af hverdagen, derfor er det naturligt, at vi er miljøcertificeret efter ISO 14001 og arbejdsmiljøcertificeret efter OHSAS 18001.

Beck & Jørgensen A/S

Farve- og lakfabrik • Rosenkæret 25-29 • 2860 Søborg • Tlf. 39 53 03 11 • bj@bj.dk • www.bj.dk



Velkommen til nye medlemmer af Dansk Byggeri Malersektion



Malerei N. Howe

Mittelweg 4
24576
Tyskland

Malerfirmaet Paint Nord Aps

Hesselrødvej 34
2980 Kokkedal

Malerfirmaet Torben V. Møller

Kongehaven 25
2765 Smørum

MK Malerfirma ApS

Ringstedvej 554
4632 Bjæverskov

Malerfirma Danny Krøyer

Søndervangs Alle 51
2500 Valby

Gratis MBK

Vidste du, at på www.malersektionen.dk har du som medlem af Dansk Byggeri Malersektion gratis adgang til MBK. På hjemmesiden logger du dig på MBK ved at gå ind på "kun for medlemmer" her skal du bruge medlems nr. og telefon som login. Du har her altid adgang til den nyeste og opdaterede udgave af MBK inkl. leksikon og de forskellige paradigmer.

Få tilskud til din maler

På Malersektionens hjemmeside www.malersektionen.dk kan du downloade en folder der fortæller om de muligheder der er for at få skattefradrag på malerarbejde. På folderen kan du skrive dit eget firmanavn inden du printer den ud. Vi kan kun opfordre alle til at bruge folderen, da den meget enkelt gennemgår reglerne for at opnå de 15.000,- kr. i skattefradrag.

Malerfagets **Kompetenceudviklingsfond**

Kompetenceudviklingsfonden i Dansk Byggeri Malersektion er opdelt i 2, i den ene del sker der automatisk udbetaling af tilskud via www.uddannelsesfonde.dk til AMU efteruddannelser. Fra den anden del, kan der søges om tilskud til egne kurser f.eks. sprøjtekurser afholdt af fagets leverandører, eller andre faglige kurser der ikke er omfattet af AMU udbuddet. Du kan få mere at vide om mulighederne for tilskud ved at henvende dig til chefkonsulent Jørgen Heien e-mail jhe@danskbyggeri.dk eller på telefon **7216 1062**.

Vi kan kun opfordre alle til, at gøre brug af de muligheder tildeling af midler fra fonden giver.



Foto: Ricky John Molloy

Malernes Sundhedsordning

På hjemmesiden www.maler.sos.dk kan du læse alt om de dækninger Sundhedsordningen omfatter. Ordningen er etableret i samarbejde med ALKA forsikring der også står for administration af ordningen.

Mineralsk Terpentin på vej ud

Det europæiske kemikalieagentur ECHA har efter 20 års kamp accepteret, at terpentin er medvirkende til hjerneskader, terpentin er derfor nu endelig på vej ud.